



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsainail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 18-2025

Roma, 14 aprile 2025

“ACCATTATEVILL...”

Una “accattivante” Sophia Loren in un Carosello anni '90 così pubblicizzava un noto prosciutto cotto nazionale, uno slogan recentemente ripreso dalla blogger Chiara Ferragni per proporre l'acquisto del pandoro e delle uova di Pasqua.

* * *

Noi ci sentiamo e siamo diversi, quindi, coerentemente col nostro modo di interpretare il ruolo del Sindacato e di interagire con quelli che rappresentiamo e desideriamo continuare a rappresentare, anzi in misura maggiore, i lavoratori, ci permettiamo di fare un ultimo appello.

Un tempo, a urne aperte, probabilmente ci saremmo astenuti, oggi visto l'accrescere di un battage pubblicitario e un crescente atteggiamento che potrebbe snaturare la funzione sindacale quasi relegandola ad un mercimonio ovvero ad un reclutamento militaristico, desideriamo, per l'ennesima volta, condurre quest'elezione nel suo alveo naturale, ovvero definire la rappresentatività per i prossimi tre anni.

CONFSAL-UNSA non è voluta entrare nelle polemiche, si è tenuta distante dalla disinformazione privilegiando la verità, non ama vendere “tappeti” ma, fino all'ultimo, invita voi, cari colleghi, a votare sulla base di fatti concreti.

A questo proposito **rammentiamo alcune iniziative nate e gestite da questa sigla e sulla base delle quali vi chiediamo il voto:**

- 1) **Sblocco della contrattazione ricorrendo alla Corte costituzionale** (dopo 10 anni di fermo si ritorna ad avere un CCNL e sono possibili i passaggi di Area – dall'Area A alla B e dalla B alla C – e, all'interno dell'Area, differenziali stipendiali).
- 2) **Ricorsi alla Corte costituzionale per ottenere che il pagamento del trattamento di fine rapporto sia pagato subito** (come accade nel privato) **e non dopo anni.**
- 3) **Firma del CCNL 2022-2024, collocando sul fondamentale quasi tutte le risorse rese disponibili** dall'Esecutivo (oggi un lavoratore dopo 40 anni di lavoro ha in più sulla liquidazione circa € 6.000 cui si sommano i circa € 8.000 collegati al differenziale sbloccato).

Ricordiamo i continui **interventi correttivi avanzati e i risultati ottenuti, ma anche i casi in cui (perché messi in minoranza) abbiamo dovuto soccombere e che sono oggetto di diffusa lamentela da parte dei colleghi** relativamente a CIE e contrattazione aziendale ma, soprattutto, in relazione a ciò che vogliamo fare per il futuro e di cui, brevemente, riportiamo alcuni punti:

- a) **rinnovo subito del CCNL 2025-2027** per continuare un pur lento recupero di quanto perso con l'inflazione e per il quale è già stato stanziato un importo equivalente a quello ottenuto con l'ultimo contratto e che può essere, ulteriormente, rimpinguato;
- b) continuare a ricercare, questa volta attraverso l'interlocuzione politica, l'**eliminazione della trattenuta sulla malattia** ma anche l'**adeguamento del ticket mensa**;
- c) lo **sblocco dei Fondi** ma anche tante altre iniziative dirette a reperire **nuove risorse economiche** per rendere possibile l'**implementazione degli organici** e il **finanziamento di carriera, attività e responsabilità dei lavoratori** pubblici;
- d) **implementazione dei benefici assistenziali**;
- e) **rapida definizione dei CIE** per dare risposte concrete e in tempi adeguati ai colleghi che meritano **pari retribuzione sulla base di attività equivalenti** svolte, una **remunerazione adeguata** per il lavoro e le responsabilità di cui si è gravati e la realizzazione vera di **differenziali stipendiali con cadenza annuale**;
- f) **decollo dell'Area delle elevate professionalità**.

Proposte concrete, percorsi definiti, **iniziative realizzabili** perché molte si autofinanziano se ben costruite e argomentate.

Il giudizio ora è vostro, la parola passa a voi che attraverso un voto deciderete, in questi tre giorni, chi deve rappresentarvi, appunto, per il prossimo triennio.

Quale modello sindacale preferite, quali obiettivi intendete perseguire e con quali modalità raggiungerli?

Per i prossimi tre anni desiderate solo lamentarvi? Forse iniziare una guerra senza fine?

Oppure proporre soluzioni capaci di cambiare l'attuale situazione di stallo perché vincolata a troppe questioni che esulano dai reali interessi del lavoratore?

Soltanto voi, chiamati ad essere artefici del futuro comune, potete decidere, in questi tre giorni, da che parte stare, nella consapevolezza che la vostra scelta impegnerà tutti per il prossimo triennio.

La scelta di oggi ipotizza il futuro delle relazioni sindacali e dei risultati che possiamo conseguire.

Volete essere parte del problema o parte della soluzione?

CONFSAL-UNSA ha proposto e continuerà a proporvi idee e soluzioni, certamente migliorabili, che possiamo, insieme sostenere e che portano miglioramenti professionali ed economici per tutti oltre che una generale crescita dei servizi e della funzione sociale del nostro Ente.

Se vi sembra giusta la strada aiutateci a renderla effettiva.

VOTATE E VOTATE LE LISTE CONFSAL-UNSA!

Comunque vada, auguriamo a voi ed alle vostre famiglie pace, serenità, salute con tanti auguri per una santa Pasqua di rinascita.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese

IL CAMBIAMENTO È NELLE TUE MANI